

**Ф Н П Р**  
Областной союз  
**«Федерация профсоюзов Самарской области»**  
**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19.04.2018 г.

г. Самара

№ 23-2

**Об итогах коллективно-договорной  
кампании 2017 года**

Заслушав информацию департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО об итогах коллективно-договорной кампании 2017 года, Президиум ФПСО отмечает:

В 2017 году в членских организациях ФПСО действовало 2234 коллективных договора, из которых 27,7% заключены в текущем году, 7,5% пролонгированы, 64,8% были заключены ранее и продолжали действовать в отчетном году.

По уровню заключенных коллективных договоров 52,4% членских организаций сохранили стопроцентный либо аналогичный показатель 2016 года; 14,3 % увеличили и треть (33,3%) снизили показатели 2016 года.

В целом по ФПСО произошло снижение уровня охвата организаций коллективными договорами на 2,4 п.п.; по итогам 2017 года в 95,6% членских организаций действуют коллективные договоры (против 98% в 2016 г.).

Удельный вес коллективных договоров организаций, входящих в состав ФПСО, составляет 78,6% (в 2016 г. – 78,4%) от общего числа коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области и его территориальных структурах.

В 2017 году в 2,4 раза сократилось число коллективных договоров, не прошедших уведомительную регистрацию в органах по труду (0,8% против 1,9% в 2016 г.).

Наряду с коллективными договорами на работников распространяются 145 отраслевых соглашений, в том числе: 37 федерального, 28 регионального и 80 территориального уровней; действуют 16 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

Удельная численность работников, не являющихся членами профсоюзов и на которых распространяется действие коллективных договоров, в 2017 году впервые за последнее время снизилась, составив 25,3% против 28,2% в 2016 году.

В 2017 году была переломлена ситуация со снижением реального уровня заработной платы, который в предыдущие два года имел отрицательные значения. Рост начисленной и реальной заработной платы в 2017 году составил соответственно 6,2% и 4,6%.

В то же время, показатели наличия в коллективных договорах организаций внебюджетного сектора экономики условий соотношения минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума трудоспособного населения, а также индексации заработной платы, сократились к уровню 2016 года и составили соответственно 41,5 и 45,8 процентов (против 48,6 и 49,1 процентов).

Экономическая эффективность коллективных договоров (из числа конкурсных, действующих в 2016-2017 г.г.) составила в различных отраслях и организациях от 9,6 до 127 тысяч рублей на одного работающего. Наличие экономической эффективности характерно для коллективных договоров всех организаций, участвующих в конкурсе ФПСО «Лучший коллективный договор 2016 года». Рядом членских организаций анализ экономической эффективности коллективных договоров проводится также в целом по отрасли.

Подготовка и заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений проходят в большинстве случаев по инициативе и при активном участии первичных и отраслевых профсоюзов, профсоюзного актива, специалистов профорганов всех уровней.

Специалистами областных организаций профсоюзов, ФПСО проводится экспертиза проектов коллективных договоров, оказывается консультационная и практическая помощь первичным профорганизациям по формированию условий колдоговоров, обеспечению контроля за их выполнением.

В переговорном процессе по условиям коллективных договоров профсоюзы особое внимание уделяют вопросам повышения, индексации заработной платы, предоставления работникам дополнительных трудовых и социальных гарантий, что является основой формирования их экономической эффективности.

Причинами отсутствия коллективных договоров отмечаются малочисленность и неустойчивое финансовое положение организаций; реорганизация хозяйствующих субъектов - слияние, разделение, сокращение объемов производства (услуг); частая смена руководителей, нежелание работодателей обременять себя какими либо дополнительными обязательствами.

В 2017 году действовали областное и Самарское городское трехсторонние соглашения о регулировании социально-трудовых отношений, заключенные на период 2015-2017 г.г.; ежегодно подводились итоги выполнения соглашений и решений комиссий стороной профсоюзов; подготовлена сводная информация в целом за три года.

В конце 2017 года подписаны очередные трехсторонние соглашения на период 2018-2020 годы. В соответствии с нормами регионального закона «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» проведены процедуры присоединения к ним работодателей, осуществляющих деятельность на территории области и г.о.Самара, не участвующих в его подписании. Утверждены составы профсоюзной стороны названных комиссий на новый период действия соглашений.

Во всех муниципальных образованиях работают трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, реализуются соответствующие трехсторонние соглашения. Проведены законодательно установленные процедуры присоединения к заключенным в 2017 году территориальным соглашениям работодателей, не участвующих в их подписании. По данным министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, обоснованных и принятых отказов работодателей от присоединения к соглашениям в прошедшем году не зарегистрировано.

В 2017 г. внесены изменения в Закон Самарской области № 107-ГД от 10.12.2003 г. «О Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и в Регламент комиссии в части реализации ст. 35.1 Трудового кодекса РФ, предусматривающей участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда. В 2017 г. через комиссию прошло согласование 12 нормативно-правовых актов, затрагивающих сферу труда.

В соответствии с внесенными в 2017 году изменениями в Закон Самарской области № 90-ГД от 10.10.2012 г. «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений должна проводиться ежегодная оценка эффективности социального партнерства по установленным законом критериям. В 1 квартале 2018 года данная процедура впервые проведена повсеместно по итогам 2017 года.

Вопросы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, осуществления защиты трудовых прав и интересов работников посредством соглашений и коллективных договоров рассматриваются коллегиальными органами отраслевых и первичных профорганизаций, ФПСО, входят в учебные планы СамИПД, отраслевых и первичных профорганизаций.

### **ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2017 году принять к сведению.
2. В целях обеспечения дальнейшего повышения эффективности социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, содержательности коллективных договоров, соглашений:

## 2.1. Членским организациям ФПСО, ППО:

- обеспечивать максимальный охват коллективными договорами организаций; не допускать снижения достигнутых уровней предыдущих периодов;
- добиваться повышения экономической эффективности коллективных договоров внесением в них дополнительных социально-трудовых гарантий для работников;
- обеспечивать контроль, инициировать проведение работодателями уведомительной регистрации в органах по труду заключаемых, а также пролонгируемых коллективных договоров и согласованных сторонами изменений в действующие колдоговоры;
- проводить постоянную работу в трудовых коллективах по вовлечению работников в профсоюзные ряды в целях сокращения иждивенческой нагрузки со стороны работников, не являющихся членами профсоюзов, на деятельность профорганов всех уровней в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений;
- обеспечивать максимальное участие в конкурсе ФПСО «Лучший коллективный договор года»; **в срок до 1 мая 2018 г. предоставить коллективные договоры на конкурс «Лучший коллективный договор 2017 года»;**
- использовать в практической работе сводный информационный материал по содержанию коллективных договоров, подготовленный ФПСО на основе конкурсных коллективных договоров (прилагается).

## 2.2. Членским организациям ФПСО, Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований:

- обеспечивать взаимодействие с органами местного самоуправления по созданию первичных профсоюзных организаций, заключению в организациях коллективных договоров, руководствуясь Распоряжением Губернатора Самарской области № 44-р от 06.02.2015 г. «О мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области», Протоколом областной конференции по социальному партнерству от 10.10.2017 г., Протоколом встречи врио Губернатора Самарской области Д.И.Азарова с активом профсоюзных организаций от 15.11.2017 г.;
- инициировать (по опыту трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на территории г.о.Самара) разработку и утверждение территориальными трехсторонними комиссиями Планов совместных мероприятий профсоюзов и органов местного самоуправления по созданию профсоюзов в муниципальных организациях, а также в организациях, имеющих в уставном капитале долю муниципальных

образований, с последующим проведением работы по заключению в таких организациях коллективных договоров;

- ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за истекшим периодом, информировать ФПСО о проведенной работе по созданию первичных профсоюзных организаций в муниципальных организациях согласно поставленным выше задачам.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на департаменты ФПСО: социально-трудовых отношений и социального партнерства (Черный Л.А.), организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения (Идиятуллина Н.С.).

**Председатель  
Федерации профсоюзов  
Самарской области**



**П.Г. Ожередов**